



Qualità - Ambiente - Sicurezza - SOA - Formazione

Sede Legale: Via Pavia, 18 10098 Rivoli (TO)

Sede Operativa: C.so Francia, 238 10098 Rivoli (TO)

Codice Fiscale.: LBN CLD 87M69L219N

Partita IVA: 09660740011

Tel: 011.95.39.727 – Fax: 011.53.68.740 Cell: 333.23.17.900

E - mail: genaservizi@rsalbano.com - Info@rsalbano.com

Web: www.rsalbano.com - www.genaservizi.com

Corso RSPP per Datori di Lavoro da 16 - 32 - 48 ore

Requisiti di ammissione al percorso:

Per gli stranieri si deve accertare la capacità di espressione e di comprensione orale e scritta della lingua italiana, a un livello tale da consentire la partecipazione al percorso formativo. Questo è verificato tramite test scritto e orale da superare all'atto dell'iscrizione.

Destinatari:

Corso di Formazione per Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per lo svolgimento diretto da parte del Datore di Lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del D.Lgs. 81/08 (di seguito DL SPP), in base al nuovo Accordo Stato Regioni 223 del 21.12.2011.

Premessa:

Il Corso di Formazione per DL SPP viene erogato dallo Studio Sannino Sas sotto accreditamento della Regione Lombardia. L'attestato rilasciato è valido su tutto il territorio nazionale.

Il suddetto percorso formativo contempla corsi di formazione per DL SPP di durata minima di 16 ore e una massima di 48 ore in funzione della natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro, delle modalità di organizzazione del lavoro e delle attività lavorative svolte.

Ai fini di un migliore adeguamento delle modalità di apprendimento e formazione all'evoluzione dell'esperienza e della tecnica e nell'ambito delle materie che non richiedano necessariamente la presenza fisica dei discenti e dei docenti, viene consentito l'impiego di piattaforme e-Learning per lo svolgimento del percorso formativo.

Il corso non ricomprende la formazione necessaria per svolgere i compiti relativi all'attuazione delle misure di prevenzione incendi (Addetti alla Emergenza Incendi) e lotta antincendio, e di primo soccorso (Addetti alla Emergenza di primo Soccorso) e, comunque, di gestione dell'emergenza.

Per tale formazione si applicano le disposizioni indicate all'articolo 37, comma 9, e agli articoli 45, comma 2, e 46, comma 3, lettera b), e comma 4, del D.Lgs. n. 81/08.

Metodologia:

La metodologia di insegnamento e di apprendimento sono incentrate su metodologie interattive che mettono in luce la realtà del discente.

Il corso prevede un equilibrio tra lezioni frontali erogate da docenti esperti, esercitazioni in aula e relative discussioni, nonché lavori di gruppo, nel rispetto del monte ore complessivo prefissato per ogni modulo.

Il metodo di apprendimento è basato sul problem solving. A tal fine saranno applicate simulazioni e problemi specifici, con particolare attenzione ai processi di valutazione e comunicazione legati alla prevenzione.

Specifici moduli formativi (Modulo 1 - Normativo ed il Modulo 2 - Gestionale) saranno erogati tramite la modalità e-Learning: lezioni frontali, filmati, prove scritte, simulazioni di casi. Il calendario sarà studiato dal Tutor di aula in base alle agende di tutti i partecipanti al fine di avere la migliore conciliazione tra esigenze professionali e esigenze di vita personale dei discenti e dei docenti.

Articolazione del percorso formativo:

Il numero massimo di partecipanti è pari a 35 unità. Per ogni discente sarà progettato uno specifico calendario dove si deciderà congiuntamente la possibilità di accedere alla nostra piattaforma informatica per l'erogazione dei Moduli 1 e 2. una parte.

I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio:

Rischio	Monte ore	ATECO	Contenuto minimo	Contenuti personalizzati dal CFP	Modalità di erogazione
BASSO	16 ore	Commercio all'ingrosso e dettaglio. Carrozzerie, riparazione veicoli, lavanderie, parrucchieri, panificatori, pasticceri. Alberghi, ristoranti. Assicurazioni. Immobiliari. Informatica. Associazioni ricreative, culturali, sportive. Servizi domestici.	MODULO 1. NORMATIVO	Il Modello 231 approfondimento	Frontale e-Learning
			MODULO 2. GESTIONALE	Analisi dei documenti di valutazioni dei rischi specifici per singola attività affrontata.	Frontale e-Learning
			MODULO 3. TECNICO	Focus sulla Medicina del Lavoro.	Frontale
			MODULO 4. RELAZIONALE	La Programmazione Neuro Linguistica come strumento di comunicazione efficace.	Frontale
MEDIO	32 ore	Agricoltura. Pesca. Trasporti. Magazzinaggi. Comunicazioni. Assistenza sociale non residenziale. Pubblica Amministrazione. Istruzione.	MODULO 1. NORMATIVO	Enunciazione e analisi sentenze di cassazione penale.	Frontale e-Learning
			MODULO 2. GESTIONALE	Utilizzo software di valutazione specifiche.	Frontale e-Learning
			MODULO 3. TECNICO	Incontro specifico con tecnici.	Frontale
			MODULO 4. RELAZIONALE	La Programmazione Neuro Linguistica	Frontale

ALTO	48 ore	Estrazioni minerali. Altre industrie estrattive. Costruzioni, edilizia. Industrie alimentari. Tessili, abbigliamento. Concerie, cuoio. Legno. Carta, editoria, stampa. Minerali non metalliferi. Produzione e lavorazione metalli. Fabbrica macchine e produzioni meccaniche. Fabbrica macchine e attrezzature elettriche, elettroniche. Autoveicoli. Mobili. Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua. Smaltimento rifiuti. Raffinerie, industria chimica, gomma, plastica. Sanità. Assistenza sociale residenziale.	MODULO 1. NORMATIVO	Seminario specifico sulle dottrina giurisprudenziale del settore trattato.	Frontale e-Learning
		MODULO 2. GESTIONALE	Utilizzo software di valutazione specifiche. Workshop specifico per rischi rappresentativi con testimonial.	Frontale e-Learning	
		MODULO 3. TECNICO	Incontro specifico con tecnici. Analisi dei cicli produttivi associati ai rischi.	Frontale	
		MODULO 4. RELAZIONALE	La Programmazione Neuro Linguistica come strumento di comunicazione efficace.	Frontale	

MODULO 1. NORMATIVO - giuridico

- il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.n.i. ;
- il sistema istituzionale della prevenzione;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità;
- il sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie);
- i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze;

MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi

- i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria;

MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori

- l'informazione, la formazione e l'addestramento;
- le tecniche di comunicazione;
- il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Valutazione e certificazione:

Al termine del corso, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste da ciascun corso, è somministrata una verifica di apprendimento, che prevede colloquio e test scritti, finalizzati a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali.

Al fine di rendere maggiormente dinamico l'apprendimento e di garantire un monitoraggio di effettività sul processo di acquisizione delle competenze, sono previste, mediante l'utilizzo di piattaforme e-learning o attraverso un incontro formativo, verifiche annuali sul mantenimento delle competenze acquisite nel pregresso percorso formativo, nell'attesa dell'espletamento dell'aggiornamento quinquennale.

Aggiornamento:

L'aggiornamento che ha periodicità quinquennale (cinque anni a decorrere dalla data del 21.12.2011), ha durata, modulata in relazione ai tre livelli di rischio, individuata come segue:

BASSO 06 ore

MEDIO 10 ore

ALTO 14 ore

Costi del Corso RSPP per Datori di Lavoro prima formazione ed aggiornamenti

RISCHIO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO
BASSO	16 h – 250,00 € + IVA 21%	06 h – 125,00 € + IVA 21%
MEDIO	32 h – 350,00 € + IVA 21%	10 h – 175,00 € + IVA 21%
ALTO	48 h – 500,00 € + IVA 21%	14 h – 200,00 € + IVA 21%